

Technology to Empower the Future

TECHNOPRO

COMPANY PROFILE

テクノプロ・グループ概要



この冊子は VOC(揮発性有機化合物)の発生が少ない植物油インキを使用しています。

GP001-01

Technology to Empower the Future

TECHNOPRO

よりよい社会を創る技術者が集う場所、それが、テクノプロ・グループ。
この国を、そしてこの世界を、テクノロジーの持つ可能性で
もっと素晴らしい場所にするために。
今日も、そしてこれからも、私たちは豊かな未来の実現に向けて
進化を続けていきます。

(注) 本パンフレットに記載された数値は、特に断りのない限り2025年6月末時点の数値です。構成比は小数第2位を四捨五入しているため、合計が100%にならない場合があります。

企業理念

存在意義 (パーパス)

『技術』と『人』のチカラで
お客さまと価値を共創し、
持続可能な社会の実現に貢献する。



トップメッセージ

国内最大規模のエンジニア・研究者を擁するテクノプロ・グループは、機械、電気・電子、ITアプリケーション、ITインフラ、AI・データ解析、化学、バイオ、医薬、建築・土木など、広範な技術領域における高い技術力を活かし、大手企業、研究機関、公共団体などのお客さまに技術を軸とするサービスを提供しています。

私たちの使命は、テクノロジーの進化とともに変革を続けるお客さまに寄り添い、最適な技術サービスを迅速にご提供することです。その役割を果たすために、グループで働くすべての人材の可能性を最大限に引き出し、また最先端の技術にキャッチアップしていくことで、『技術』と『人』のチカラを磨き続けています。

テクノプロ・グループは、エンジニア・研究者にとって魅力的な活躍のステージを用意し、お客さまにとって最も信頼されるパートナー、かつ社会にとってなくてはならない存在であり続けるために、たゆまぬ努力を続けてまいります。

テクノプロ・ホールディングス株式会社
代表取締役社長 兼 CEO

嶋岡 学

WHY TECHNOPRO?

テクノプロ・グループの強み

私たちテクノプロ・グループは、国内随一の規模を誇るエンジニア・研究者の豊富な知見と、長年培ってきたデジタルとエンジニアリング双方の高度な技術力・ノウハウで、お客さまの技術的課題を解決に導くソリューションを提供しています。

高度な技術力を持つ多彩な エンジニア・研究者人材

圧倒的な規模のエンジニア・研究者人材

技術系人材サービス企業として国内最大規模のエンジニア・研究者が在籍。日本全国の拠点網に加え、アジアや米国など海外グループのネットワークも通じてあらゆるニーズにお応えしています。

人材獲得ノウハウに裏打ちされた採用力

膨大な応募者の中から優れた人材を採用してきたノウハウを活かし、エンジニア・研究者の採用を積極的に推進。マーケットの中でも圧倒的な採用力で、多彩な人材を獲得しています。

高度な技術力を引き出す育成システム

最先端スキルを学ぶ技術研修のほか、プロジェクトマネジメントやリーダーシップのプログラム、資格取得支援制度などにより、数多くのエンジニア・研究者を養成。充実した育成システムで高度な技術力を引き出します。



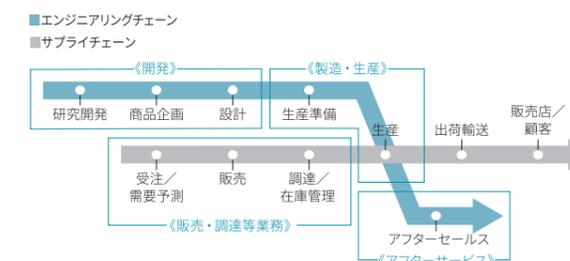
従来技術とデジタルテクノロジーの 融合を実現する技術力

あらゆる産業をカバーする技術領域

機械、電気・電子、IT・通信、AI・データ解析、化学、バイオ、医薬、建設など産業界が必要とする技術領域を広範にカバー。お客さまの研究開発を技術力で支援します。

エンジニアリングチェーン/サプライチェーンを トータルサポート

現場での課題抽出を起点とするソリューションの企画・提案から設計・開発・実装、その後の運用・保守まで一貫したサービスを提供。エンジニアリングチェーン/サプライチェーンの上流から下流まで包括的にサポートします。



国内外に広がる強固な顧客基盤

企業・研究機関・公共団体などへ幅広くサービスを提供

上場企業、大手企業や各領域の研究機関、地方自治体など幅広いお客さまにサービスを提供。数多くのプロジェクトを手掛けたノウハウであらゆる要望に対応します。

多種多様な技術領域の技術ニーズへ対応

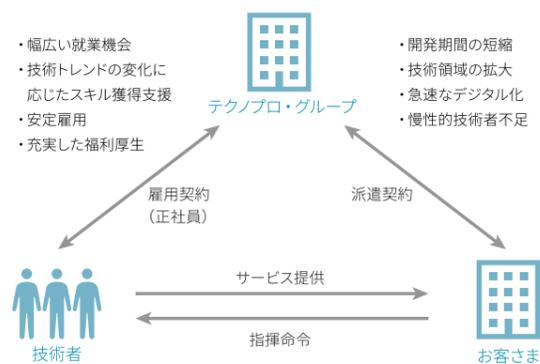
国内最大規模を誇るエンジニア・研究者人材と広範な技術力により、さまざまな業界から年間4万件以上寄せられる技術に関するニーズにお応えしています。

ビジネス領域

私たちは、国内最大級の規模と実績を持つ技術者派遣事業におけるケイパビリティを進化させ、従来技術と最新デジタルテクノロジーを融合した先進ソリューションの提供、豊富な知見に基づく人材獲得・育成のサポートなど、『技術』と『人』のチカラを最大限に活かしたサービスを国内外で展開しています。

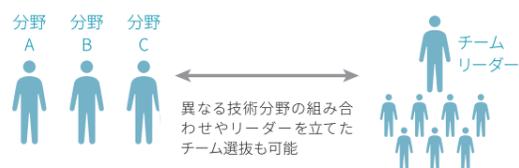
技術者派遣事業（コア事業）

テクノプロ・グループの正社員技術者が、お客さまの指揮命令のもとで研究開発業務を遂行。質の高い人材だからこそ、長期的視点で安心して研究開発業務をお任せいただけます。



柔軟なサービス提供形態

幅広い技術分野から研究開発ニーズに合わせて最適な人材をマッチング。規模の大きなチームや、異分野のエキスパートによる混成チームの構築など、柔軟なサービス提供が可能です。

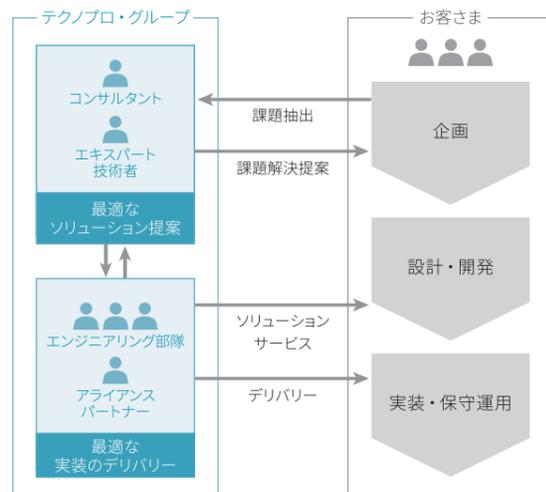


技術者育成事業

膨大なデータに基づく育成ノウハウと独自コンテンツで技術者育成を効率化。自社運営スクールやLMS (学習管理システム) など包括的な育成ソリューションで、高度人材の育成を支援します。

ソリューション事業

豊富なプロジェクト実績を通じ培ったノウハウと最先端デジタル技術で、企画・構想から実装・テスト・保守運用までをカバーするサービスを提供。幅広いソリューションサービス・デジタル要素技術をコアとし、お客さまの技術的課題解決をサポートします。



海外事業

インド、中国、東南アジア、米国などのグループ拠点と連携し、世界の最先端技術を取り入れたソリューションを提供しています。

人材紹介・サーチ事業

グループ独自の技術者採用ノウハウを活かした採用ソリューションで、お客さまの優秀な技術者獲得を支援します。

ソリューション事業領域

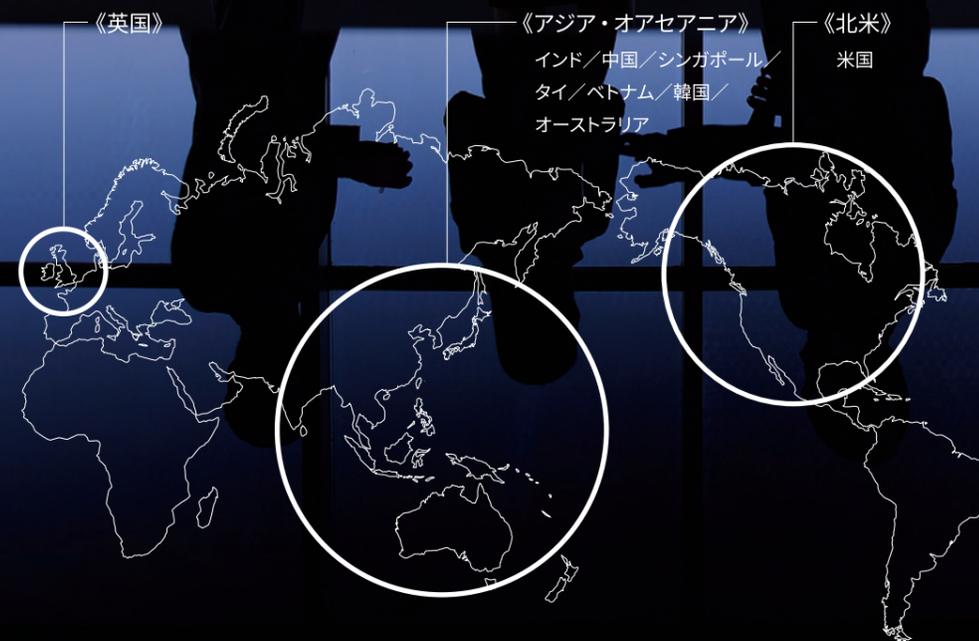
《ソリューションサービス》

- 開発効率化
- クラウド／ネットワーク
- ERP
- BPO
- 生産効率化
- マテリアルインフォマティクス
- セキュリティ
- IoTプラットフォーム
- AI／データ解析
- バイオインフォマティクス
- 自治体業務コンサルティング
- 調査／測量／計測
- IoT／システム開発
- i-Construction
- 業務効率化
- オートモーティブトランスフォーメーション

《デジタル要素技術》

- AI／機械学習
- クラウドサービス
- FPGA (HDL設計)
- 解析 (CAE)
- UI／UX
- データサイエンス
- サイバーセキュリティ
- センサセンシング
- 先進生産技術
- BIM／CIM
- センサフュージョン
- ブロックチェーン
- 半導体設計
- マイコン組込制御ソフト
- RPA
- エッジコンピューティング
- 5G／6Gネットワーク
- 機械システム設計
- ERP
- モデルベース開発／HILS

グローバルネットワーク

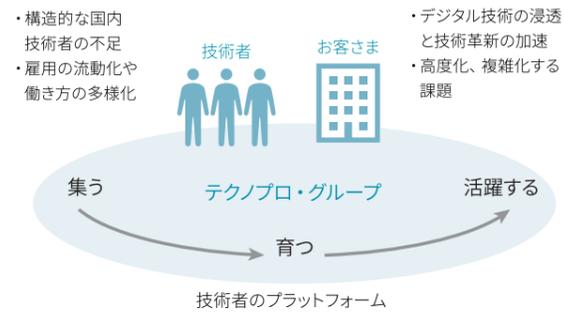


人的資本経営

事業戦略と直結する人的資本は、最も重要な経営資源です。
テクノプロ・グループは人的資本経営を推進することで、経済価値と社会価値の創造を目指しています。

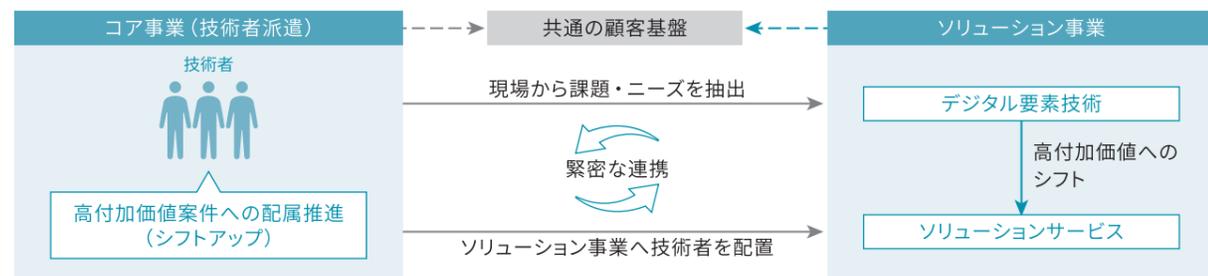
テクノプロ・グループの人的資本経営

テクノプロ・グループの人的資本は、お客さまに役務・ソリューションを提供する技術者と、その活動をサポートする管理社員（営業・採用・育成等）です。
テクノプロ・グループは、「技術者が集い／育ち／活躍するプラットフォーム」を目指し、人的資本戦略を推進しています。



事業を通じて人材価値を向上

テクノプロ・グループは、コア事業である技術者派遣とソリューション事業の連携を通じて付加価値の高い課題解決型ソリューションを提供するプロセスを確立しています。
コア事業のさまざまな業界・分野で経験を積んだ技術者をソリューション事業に配置し、お客さまの現場で抽出したリアルな課題・ニーズを最先端のデジタル技術で解決するソリューションを提供します。



多様な人材が活躍できる環境づくり

多様な人材が活躍できる環境づくりのために、テクノプロ・グループでは女性や子育て世代、シニアの活躍推進や外国籍人材の活用、障がい者雇用の推進などに努めています。性別や国籍、属性などに関わらず個々の能力を存分に発揮できる企業文化の醸成に向け、さまざまな支援制度や福利厚生、コミュニティづくり、意識改革などを実施・推進しています。

■仕事と育児の両立支援



「パパママ育児応援金」「ベビシッター利用者支援」をはじめとした育児世帯の経済的負担軽減制度の導入や、男性従業員の育児休業取得推進など、仕事と育児の両立を支援しています。

■障がい者雇用



特例子会社である株式会社テクノプロ・スマイルでは、「障がいを超えて、すべての方が笑顔とともに働き、成長していく社会の実現のために」を企業理念として、障がい者雇用を促進しています。

教育研修／人材育成

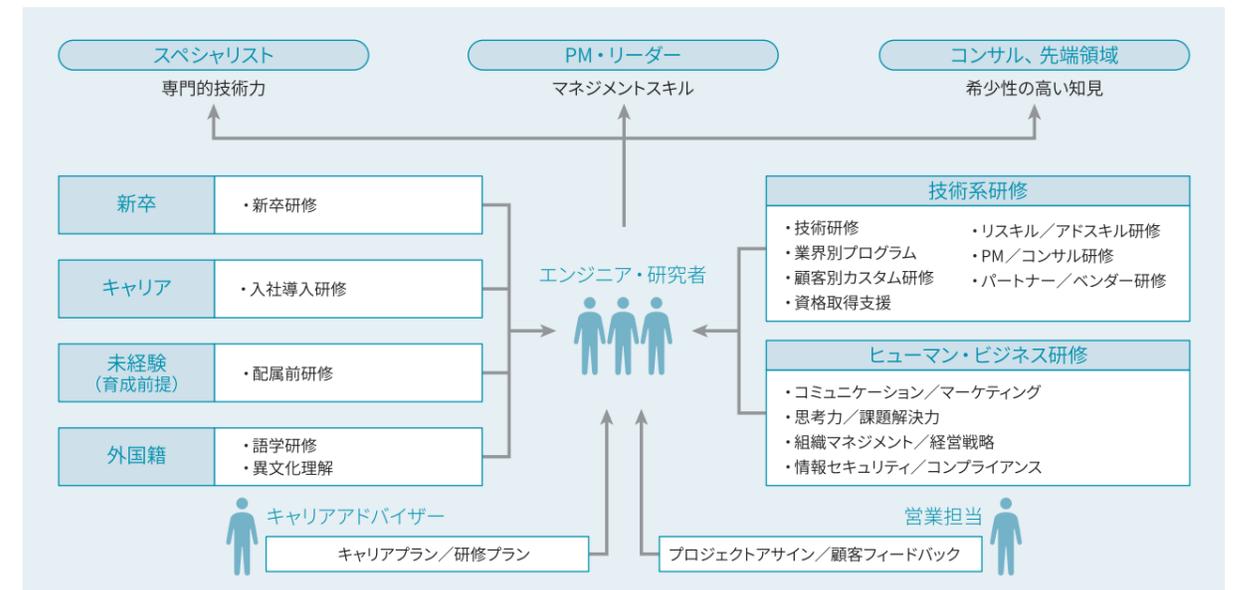
最新のテクノロジーや将来的に需要の高い技術が身に付く教育プログラムや、多彩なキャリア選択肢の提供を通じて、すべての従業員が能力を最大限に発揮し活躍できる環境を整えています。

人材の能力を最大限に引き出す教育研修制度

研究開発の現場で培った知見をベースに開発した研修カリキュラムに加え、全国の「Winスクール」講座やオンライン研修など、充実した教育研修体制を整備。キャリア開発に際しては研究開発現場での経験を持つ専任のキャリアアドバイザーが、一人ひとりの希望や目標をふまえてサポート。専門技術で活躍するスペシャリスト、プロジェクトを統括するマネージャー、深い知識と洞察で課題を解決するコンサルタントなど、多様なキャリアパスを実現します。

先端テクノロジーに対応した技術研修プログラム

IT、エンジニアリングなどのスキル研修に加え、グローバルベンダーや先端技術を持つ外部アライアンス企業との緊密なパートナーシップにより、市場での需要が高い領域の先進スキルを習得することのできる技術研修プログラムを開発。お客さま固有の開発工程・ツールに対応したカスタム研修も提供しています。さらに、グループが手掛ける多数のプロジェクトでの豊富なOJT機会も活用し、即戦力のハイスキル人材を数多く育成しています。



総合ITスクール事業
Winスクール

各種ITスキル研修を提供する全国展開の「Winスクール」を従業員に開放し、スキルアップをサポートしています。
《Winスクールの詳細はこちら》
<https://www.winschool.jp/>

全国展開	オンライン対応
少人数制個別レッスン	講座数300種以上
各種IT資格対応	企業向け助成金対応

オンライン実践型ITスクール事業
Python Winner

AI・データサイエンス特化型のオンラインスクール「Python Winner」で高度IT人材の育成を行っています。
《Python Winnerの詳細はこちら》
<https://winner.winschool.jp/python/>

オンライン学習	マンツーマンレッスン
実践型カリキュラム	課題ベース学習
Reスキル講座認定	企業向け助成金対応

SUSTAINABILITY

サステナビリティ

テクノプロ・グループは、中長期的な事業の成長を通じて社会に貢献し続けるために、優先的に取り組むべき4つのマテリアリティを特定し、さまざまな取組みを進めています。

ステークホルダーとの共通価値の創造に向けた経営上の重要課題（マテリアリティ）



人材に関すること 全ての人の可能性を伸ばす

- 従業員の人材育成への積極的投資
- 働きがいと従業員満足度の追求
- 技術者の活躍機会の最大化
- 人材多様性と機会平等の実現
- 技術人材不足の解消とイノベーションの促進



技術に関すること 技術力で社会に貢献する

- ソリューションによる付加価値創造
- デジタル化による事業の革新
- 国内・海外の技術流通の促進
- 技術による顧客の課題解決
- 顧客を通じた社会課題や環境課題の解決

テクノプロ・グループ・パーパス

『技術』と『人』のチカラでお客さまと価値を共創し、持続可能な社会の実現に貢献する。



社会的責任に関すること 信頼されるパートナーである

- 倫理とコンプライアンスの遵守
- 労働環境の安全衛生の確保
- 情報セキュリティ・プライバシー保護の徹底
- 人権の尊重
- 環境負荷の最小化



ガバナンスに関すること 持続的に成長する企業である

- ガバナンスの強化
- 投資家との対話と透明性ある情報開示
- 適切な資本政策の実行
- 緊急時の事業継続能力の強化

社会へのアウトカム



技術人材不足の解消

- 未経験者の採用・育成
配属プロジェクトを想定した未経験者の育成前提採用を実施しています。
- 技術者育成事業の促進
グループ会社のピーシーアシスト(株)を通じて技術人材不足の解消に寄与しています。



技術者の活躍機会最大化

- リスキリング推進・技術者シフト
リスキリングにより技術や産業をまたいだ技術者シフトを推進します。
- 外国籍技術者の活用
多様な国籍の人材が安心して活躍できるよう研修や生活面のサポートを提供しています。



顧客を通じた イノベーション促進と 社会・環境課題解決

- 環境関連技術の研究開発支援
省エネ製品開発や新エネルギー研究などを支援し、環境問題解決に貢献しています。
- 先端領域の技術開発
次世代モビリティや生産効率化などの技術開発に参画し、社会的価値を創造します。

Driving the Power of Technology and Talent
to Co-create Value Together with our Customers
for a Sustainable Society